

11 de mayo de 2023
I+D 1105-23

Clansos

CLAN OCUPACIONAL
Y DESARROLLO INTEGRAL SOSTENIBLE SAS

"Cuida al mundo , tu empresa, tu casa y a ti"



BOLETIN 1

LA SEGURIDAD NO ES UN ACCIDENTE

INDICE

- Retos y oportunidades de los nuevos trabajo en seguridad y salud en el trabajo **PAG 3**
- Algunas de estas medidas para los nuevos trabajos. **PAG 4**
- Nuevas formas de trabajo en Colombia **PAG 5**



RETOS Y OPORTUNIDADES DE LOS NUEVOS TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



La seguridad y la salud en el trabajo es fundamental para el bienestar de los trabajadores y el desarrollo de las organizaciones. Sin embargo, en los nuevos trabajos que surgen como consecuencia de la transformación digital, la innovación y la globalización, se presentan nuevos riesgos y desafíos que requieren una adecuada prevención y gestión.

Algunos de los nuevos trabajos que se han creado o se han transformado son los relacionados con las tecnologías de la información y la comunicación, la economía colaborativa, la inteligencia artificial, la robótica, el teletrabajo, el trabajo a distancia, el trabajo por proyectos, el trabajo autónomo, el trabajo verde, entre otros.

Estos nuevos trabajos implican ventajas como mayor flexibilidad, autonomía, creatividad, diversidad y oportunidades de aprendizaje y desarrollo profesional. Sin embargo, también conllevan riesgos como mayor exposición a pantallas, estrés, fatiga mental, aislamiento social, precariedad laboral, falta de protección social, competencias desactualizadas, entre otros. Por lo tanto, es necesario que los trabajadores y las organizaciones adopten medidas preventivas y correctivas para garantizar la seguridad y la salud en los nuevos trabajos.

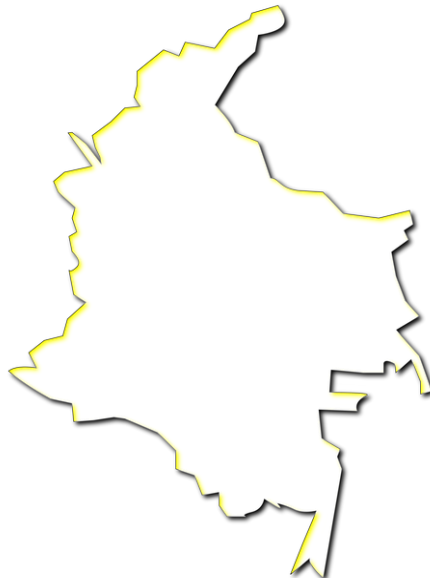
ALGUNAS DE ESTAS MEDIDAS SON:

- - Realizar una evaluación de riesgos laborales adaptada a las características y necesidades de cada nuevo trabajo.
- - Establecer políticas y protocolos de seguridad y salud en el trabajo que contemplen los aspectos legales, técnicos, organizativos y psicosociales de los nuevos trabajos.
- - Fomentar una cultura de prevención y promoción de la salud en el trabajo que involucre a todos los actores: empleadores, trabajadores, clientes, proveedores, etc.
- - Proporcionar formación e información continua sobre los riesgos y las medidas preventivas de los nuevos trabajos.
- - Dotar de los recursos materiales y tecnológicos necesarios para realizar los nuevos trabajos de forma segura y saludable.
- - Implementar sistemas de vigilancia y control de la seguridad y la salud en los nuevos trabajos.
- - Facilitar la participación y la comunicación de los trabajadores en los procesos de prevención y gestión de la seguridad y la salud en los nuevos trabajos.
- - Promover el equilibrio entre la vida laboral y personal de los trabajadores que realizan nuevos trabajos.

La seguridad y la salud en los nuevos trabajos son un reto y una oportunidad para mejorar las condiciones laborales y la calidad de vida de los trabajadores. Por ello, es importante que se adopten medidas integrales e innovadoras que permitan prevenir y reducir los riesgos laborales y potenciar los beneficios de los nuevos trabajos.

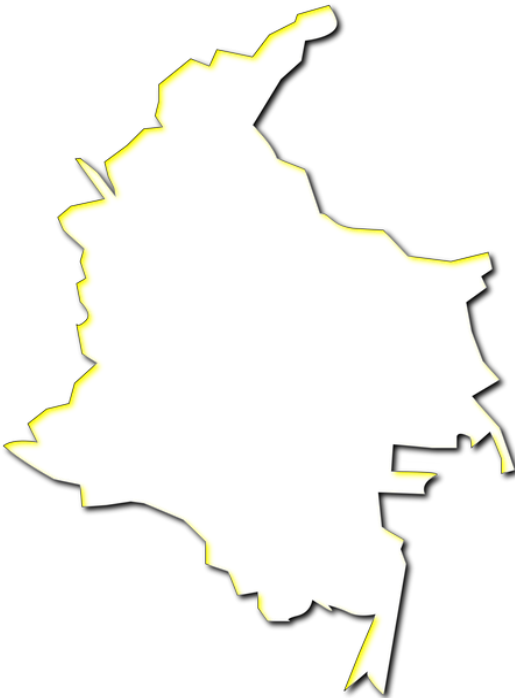
NUEVAS FORMAS DE TRABAJO EN COLOMBIA

- - Las nuevas formas de trabajo en las empresas para 2022 son el trabajo híbrido y el trabajo flexible, que implican mayor autonomía, creatividad y diversidad para los trabajadores, pero también retos en términos de transformación digital, cultura, liderazgo, competencias y habilidades. Las empresas deben adoptar medidas para garantizar el bienestar, el equilibrio y la seguridad de los trabajadores en estos esquemas¹.
- - La implementación de las nuevas formas de organización del trabajo en las empresas colombianas viene dada por un conjunto de prácticas de gestión humana de aprendizaje organizacional y gestión del conocimiento que potencian estrategias de polivalencia, trabajo colaborativo y rotación interna de personal con el fin de acrecentar el capital intelectual de la organización, a través de las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías³.



NUEVAS FORMAS DE TRABAJO EN COLOMBIA

- El papel de gestión humana en la implementación de nuevas formas de trabajo es fundamental para educar a los líderes, fomentar la comunicación, la participación y la confianza entre los trabajadores, diseñar políticas y protocolos adecuados a cada modalidad de trabajo, evaluar el desempeño y el clima laboral, y promover la innovación y la adaptación al cambio².
- - El auge de las nuevas formas de trabajo tiene tres características básicas: la deslocalización del puesto de trabajo, el horario flexible y la movilidad laboral. Estas características suponen ventajas como la reducción de costes, la mejora de la productividad, la conciliación familiar y la atracción del talento. Sin embargo, también conllevan desafíos como la regulación legal, la protección social, la seguridad informática y la gestión del tiempo.



- Origen: Conversación con Bing, 10/5/2023
- (1) ¿Cuáles serán las nuevas formas de trabajo en las empresas para 2022?. <https://www.elemprego.com.co/noticias/noticias-laborales/cuales-seran-las-nuevas-formas-de-trabajo-en-las-empresas-para-2022-6607>.
- (2) El papel de gestión humana en la implementación de nuevas formas de <https://ridum.umanizales.edu.co/xmlui/bitstream/handle/20.500.12746/2846/Tesis%20flexibilidad%20laboral%20terminada.pdf>.
- (3) EL TRABAJO HÍBRIDO Y LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO, DESAFÍO PARA LAS <https://www.latinpymes.com/el-trabajo-hibrido-y-las-nuevas-formas-de-trabajo-desafio-para-las-pymes/>.
- (4) El auge de las nuevas formas de trabajo - Fundación Aquae. <https://www.fundacionaquae.org/wiki/nuevas-formas-trabajo/>.



CONTACTENOS

[HTTPS://clanocupacional.com.co](https://clanocupacional.com.co)

clansos@clanocupacional.com.co

**"Cuida al mundo, tu
empresa, tu casa y a ti"**